

<b>CURSO</b>	<b>Liderazgo adaptativo 360°</b>		
<b>FECHAS</b>	<b>3 agosto</b>	<b>HORARIO</b>	<b>16:00 a 20:00</b>
<b>DURACION</b>	<b>1 tarde</b>	<b>MODALIDAD</b>	<b>Presencial</b>
<b>MATRÍCULA</b>	<b>50 €</b>	<b>LUGAR</b>	<b>Gijón</b>

**DIRIGIDO A:**

Líderes y/o personas que van a liderar equipos y/o proyectos, líderes en procesos de cambio organizativo y/o cambios internos, cuadros medios, directivos, empresarios, emprendedores, autónomos, etc.

**CONTENIDOS FORMATIVOS:**

1. **Fundamentos del liderazgo adaptativo:** concepto, por qué surge y cómo se diferencia del liderazgo tradicional. Claves: flexibilidad, diagnóstico continuo y acción experimental.
2. **Autoconciencia del líder 360°:** roles y estilos, identificación de fortalezas, sesgos, valores y estilos personales. Uso de feedback 360° para ampliar la perspectiva.
3. **Lectura del contexto y análisis sistémico:** competencias analíticas, cómo interpretar dinámicas, intereses, tensiones y patrones ocultos en equipos y organizaciones.
4. **Gestión emocional y resiliencia adaptativa:** competencias emocionales, IE, autoregulación emocional, tolerancia a la incertidumbre y capacidad de sostener la presión del cambio.
5. **Comunicación estratégica y narrativa de liderazgo:** Competencias comunicativas, cómo comunicar en entornos complejos, construir mensajes que movilizan y generar confianza.
6. **Movilización de equipos y liderazgo colaborativo:** competencias motivadoras, técnicas para activar la inteligencia colectiva, fomentar la participación y gestionar resistencias.
7. **Toma de decisiones adaptativa:** competencias para decidir en entornos VUCA a VIRCA: experimentación, iteración, análisis de riesgos y aprendizaje rápido.
8. **Gestión del conflicto y negociación constructiva:** competencias mediadoras para solucionar conflictos, transformar tensiones en oportunidades y facilitar acuerdos sostenibles.
9. **Innovación, aprendizaje continuo y mentalidad de crecimiento:** Competencias creativas, creando entornos que favorecen la experimentación, el error seguro y la mejora constante.
10. **PMP plan de acción personal 360°:** Diseño del PMP, el roadmap individual con objetivos, indicadores y compromisos para aplicar el liderazgo adaptativo en el día a día.

**IMPARTE:****FIDA Consultores**  
[www.grupofida.com](http://www.grupofida.com)**KIKE RIESGO**[kriesgo@grupofida.es](mailto:kriesgo@grupofida.es)**FORMADOR:**

Socio Director de FIDA Consultores desde 1998. Director del programa CLINIC Joven Emprend@ desde 2007.

Coordinador del Concurso de Talento y Emprendimiento y del Uniovi Innovation Skills de la Universidad de Oviedo desde 2017.

Consultor y formador con 29 años de experiencia en consultoría estratégica de empresas, marketing y comercial, gestión del cambio, etc. Coordinador del claustro y formador en programas PDD de desarrollo del liderazgo directivo.

Formador en el Máster de RRHH de Aedipe Asturias y la Cámara de Comercio de Gijón.

Experto en programas de Soft Skills y de Team Building de alto impacto para personas, empresas y organizaciones.

Emprendedor de [www.outdoortrainingasturias.es](http://www.outdoortrainingasturias.es)

Mentor de líderes en procesos de cambios empresariales u organizativos.